

DECLARATIA NEFINANCIARA

aferinta anului 2021

1. Metodologia de analiza a riscurilor nefinanciare

Prospectiuni SA („Societatea” sau „compania”), in conformitate cu strategiile si politicile dezvoltate in indelunga perioada de cand isi desfasoara activitatea, si-a structurat abordarea privind identificarea principalelor riscuri clasificate in patru categorii (economice, sociale si societale, drepturile omului si lupta impotriva coruptiei, respectiv, de mediu), pentru a indeplini cerintele de reglementare aplicabile.

Riscurile au fost evaluate dupa urmatoarele criterii:

- importanta pentru activitatea societatii (aparitia si seriozitatea);
- importanta pentru partile interesate (angajati, actionari, creditorii si clienti);
- nivelul de control.

Principalele riscuri de identificate sunt urmatoarele:

- variatiile pretului petrolului si evolutia cererii la nivel international
- dependenta de proiectele majore
- pierderea expertizei si competentei
- riscul de accidente
- riscuri legate de etica in afaceri si coruptia
- riscuri legate de achizitii
- riscuri de mediu
- riscuri de sanatate

Actiunile de reducere a acestor riscuri sunt detaliate in capitolele urmatoare:

- Modelul de afaceri si componenta economica
- Aspecte sociale
- Aspecte societale
- Componenta de mediu

2. Modelul de afaceri si componenta economica

2.1. Descrierea succinta a modelului de afaceri

Prospectiuni este o societate romaneasca care activeaza cu succes de peste 70 de ani pe piata serviciilor geologice si geofizice din sud-estul Europei.

Compania se bucura de o reputatie foarte buna, fiind cunoscuta in piata ca un furnizor de servicii geologice si geofizice la cele mai inalte standarde tehnologice si profesionale, recunoastere obtinuta in urma implicarii cu succes in proiecte complexe in domeniul geologiei si geofizicii, atat pentru industria de petrol si gaze naturale cat si pentru cea a resurselor minerale solide si ape minerale.

Astfel, tipurile de servicii oferite sunt:

- Achizitie de date geofizice (seismice, gravimetrice, magnetometrice, electrometrice si sondaje magnetotelurice);
- Investigare geofizica in gauri tubate, precum si lucrari de deschidere (perforare) si probare a stratelor productive din sondele de titei si gaze (logging);
- Procesare si interpretare date geofizice (seismice, gravimetrice, magnetometrice, electrometrice si sondaje magnetotelurice);

Ne preocupa permanent actualizarea tehnologiilor si pregatirea personalului, la cele mai inalte standarde profesionale, astfel consideram ca suntem in topul furnizorilor de servicii geologice si geofizice din Europa, detinand infrastructura si resursele umane necesare pentru desfasurarea activitatilor specificate si a activitatilor suport, fapt confirmat de amplitudinea proiectelor pe care le-am desfasurat.

Deoarece calitatea serviciilor si siguranta la locul de munca sunt o prioritate, ne reinnoim periodic angajamentul de conformare cu cerintele legale si de reglementare, prin Sistemul de Management Integrat HSEQ, realizat in conformitate cu standardele internationale ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 si ISO 45001:2018.

De asemenea, pentru conformarea cu cerintele din industrie, au fost adoptate recomandarile ghidurilor elaborate de IOGP - "Organizatia Internationala a Producatorilor de Petrol si Gaze" si IAGC - "Asociatia Internationala a Contractorilor de Servicii Geofizice", privind cele mai bune practici pentru a realiza imbunatatiri in domeniul sanatatii si securitatii ocupationale si protectiei mediului.

2.2. Viziunea Societatii

Dezvoltarea responsabila a unei afaceri sustenabile, cu servicii de inalta calitate, competitive la nivel international, ceea ce ne va permite sa ne mentinem printre liderii pietei de servicii geofizice si geologice din sud-estul Europei dar si accesul pe noi piete.

Ne dorim sa contribuim activ la descoperirea resurselor minerale ale pamantului, resurse necesare atat generatiilor actuale cat si celor viitoare, dezvoltand parteneriate de lunga durata cu beneficiarii serviciilor prestate.

2.3. Misiunea Societatii

Principala misiune a Societatii o reprezinta intelegerea si satisfacerea nevoilor si asteptarilor clientilor, dar si pe cele ale comunitatii, angajatilor, actionarilor, furnizorilor si ale altor parti interesate.

Indeplinirea cu success a acestei misiuni va crea premisele pentru trecerea la etapa urmatoare, cea de obtinere a excelentei in afaceri.

Astfel, mobilizam toate resursele si tehnologiile disponibile, profesionalismul si creativitatea, pentru a asigura:

- Operare la cele mai inalte standarde de calitate din industrie,
- Operare in siguranta pentru angajati, comunitate si mediu inconjurator,
- Crearea unui mediu intern favorabil dezvoltarii si motivarii capitalului uman,
- Relatii reciproc avantajoase cu toate partile interesate, in contextul respectarii cadrului legal,
- Imbunatatirea continua a performantelor de orice fel, care sa permita obtinerea excelentei in afaceri.

2.4. Principalii factori ce afecteaza modelul de afaceri

Un element definitoriu al politicii de afaceri al Societatii il reprezinta contextul extern in care aceasta activeaza, stabilit de factorii politici, economici, sociali si tehnologici, specifici mediului de afaceri din industria de petrol si gaze. Acest context poate influenta semnificativ businessul pe termen mediu si lung.

Astfel, **factorii politici si economici**, in special politicile internationale ale statelor mari producatoare, au influentat periodic industria resurselor minerale si cea de petrol in mod special. Fluctuatiile din ultimii ani au influentat piata din industria de petrol, avand un impact puternic in cererea pe piata a serviciilor geofizice si geologice, o piata in care cererea (companiile producatoare de petrol si gaze) este reprezentata de un numar foarte limitat de parteneri ce au anvergura necesara desfasurarii unor proiecte investitionale semnificative.

Chiar daca au existat factori ce au distorsionat piata pe termen scurt (ex. pandemia de corona virus), ceea ce ii face pe investitori sa fie prudenti, dar optimisti, in vederea antamarii unor investitii majore in descoperirea de noi zacaminte, estimam ca vor exista, in urmatoarea perioada, oportunitati pe piata serviciilor in care Societatea activeaza.

Factorii sociali, societali si tehnologici, respectiv de mediu au impact ceva mai mic (prin comparatie cu primii mentionati) si pot fi controlati, in mare parte, de catre companie.

Astfel, odata identificate riscurile legate de acesti factori, sunt aplicate masuri pentru a li se reduce impactul, iar in limita posibilitatilor financiare, incercam sa tinem pasul cu evolutia tehnologica.

Acesti factori devin insa foarte importanti atunci cand un contract nu poate fi executat pentru ca autoritatile si birocratia intarzie acordarea avizelor, iar dupa ce a fost depasit acest moment, exista posibilitatea sa nu poata fi finalizat, pentru ca cei din comunitatile locale se opun explorarii resurselor pe proprietatile lor.

Tinand cont de faptul ca activitatea principala a societatii – „achizitia de date geofizice pentru hidrocarburi” - se bazeaza, in principal, pe proiecte de valori mari si foarte mari, dar putine din punct de vedere numeric, amanarea sau chiar anularea unor astfel de proiecte, independent de vointa noastra, in baza

deciziilor luate de companiile de petrol si gaze, afecteaza in mod semnificativ rezultatele financiare. Astfel, putem afirma ca exista un risc semnificativ de dependenta fata proiectele majore ale societatii.

In vederea diminuarii impactului acestui risc, Societatea continua sa ia o serie de masuri, printre care amintim:

- Diversificarea activitatii, prin infiintarea diviziei de “investigare geofizica in gaura de sonda si perforare”, cu o activitate continua pe intreg parcursul anului, ce aduce o stabilitate financiara, in special cand activitatea de achizitie de date geofizice este redusa sau chiar oprita;
- Extinderea si cautarea continua de clienti in afara teritoriului Romaniei. Acest lucru este esential, avand in vedere numarul limitat de potentiali clienti din Romania, cat si faptul ca activitatea societatii are un caracter sezonier, conditionat de factorii meteorologici si de lucrarile agricole.

3. Politica HSEQ

Prospectiuni mentine o politica HSEQ, prin care sunt formulate angajamente privind indeplinirea cerintelor clientilor, protectia mediului, prevenirea poluarii, utilizarea durabila a resurselor, protectia biodiversitatii si ecosistemelor, asigurarea conditiilor de lucru sigure si sanatoase pentru prevenirea ranirilor si imbolnavirilor profesionale si pentru imbunatatirea continua a eficacitatii sistemului de management si a performantelor companiei.

In politica HSEQ sunt enuntate obiectivele generale referitoare la calitate, mediu, sanatate si securitate in munca la nivel de companie, la care se raporteaza **obiectivele anuale** stabilite la niveluri si functii relevante. Aceasta include, de asemenea, angajamente de conformare cu cerintele legale reglementate si cu alte cerinte aplicabile la care organizatia subscrie, conform propriilor aspecte de mediu si riscuri SSM.

Politica HSEQ include un angajament de eliminare a pericolelor si de reducere a riscurilor pentru siguranta si sanatate, precum si angajamentul de consultare si implicare a lucratorilor si a reprezentantilor acestora.

Obiectivele generale ale politicii HSEQ ale companiei sunt:

- Zero accidente de munca si imbolnaviri profesionale,
- Reducerea riscurilor de accidentare in munca si imbolnavire profesionala,
- Mentinerea unui sistem sigur de gestionare a deseurilor,
- Minimizarea impactului negativ asupra mediului generat de poluantii proveniti din activitatile desfasurate,
- Furnizarea serviciilor geologice si geofizice la cele mai inalte standarde de calitate din industrie,
- Feedback pozitiv din partea tuturor clientilor si a celorlalte parti interesate.

Managementul de la cel mai inalt nivel analizeaza periodic politica HSEQ (inclusiv obiectivele generale si anuale) si stabileste necesitatile de actualizare, pentru a se asigura ca aceasta ramane relevanta si adecvata pentru companie. Ne putem mandri cu faptul ca la nivelul anului 2021, **gradul de realizare a obiectivelor HSEQ la nivel de companie s-a situat la valoarea de 93,75 %**.

3.1. Indicatori HSEQ relevanti

Ne monitorizam permanent conformarea cu cerintele standardelor aplicabile, cerintele legale si regulile interne ale sistemului de management inregat HSEQ, prin programe de audit intern si evaluarea conformarii cu cerintele legale si alte cerinte.

Gradul de realizare a programului de audit si evaluarea conformarii in 2021: 100%.

Au fost emise 16 Rapoarte de audit, in care s-au formulat 98 observatii si 27 de propuneri de imbunatatire, tratate prin actiuni corective si masuri de imbunatatire.

De asemenea, tinem sub observatie continua **satisfactia clientilor nostri**, pentru fiecare proiect, prin sondaje de opinie, pe baza carora sunt evaluati indicatori de performanta referitori la 10 aspecte (ex. calitatea serviciilor, competenta personalului, aspecte HSE, comunicare, timp de reactie etc.), precum si prin numarul de reclamatii de la clienti.

Indicatori de performanta:

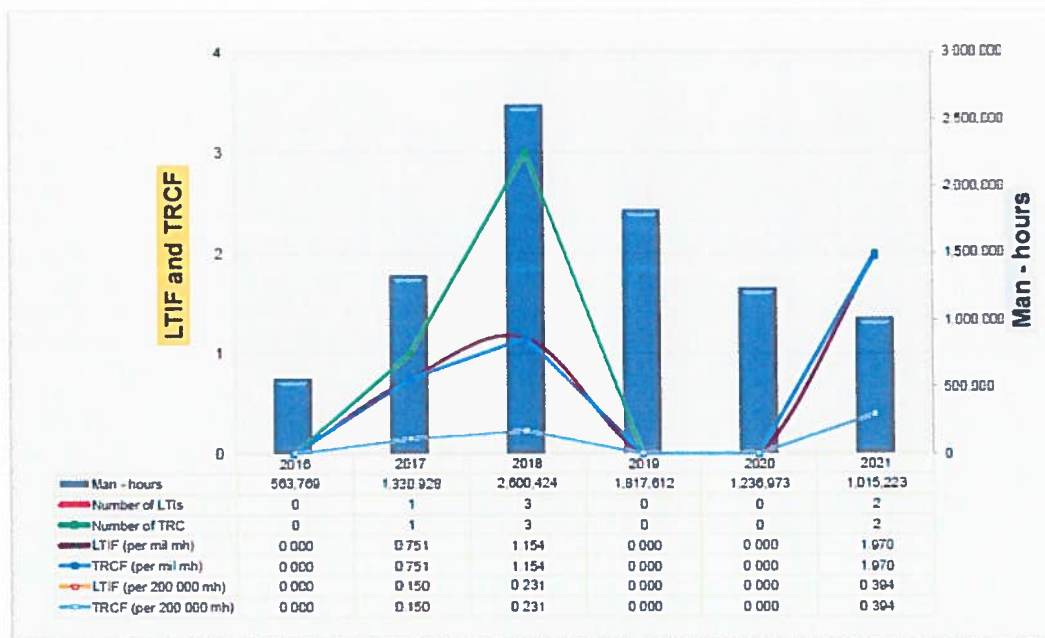
Satisfactia clientilor: Ip1,j = 97 % pentru achizitie date seismice
Ip1,j = 99,5 % pentru servicii la sonda (logging)

Numar de reclamatii de la clienti : 0

In graficul de mai jos, sunt prezentati principalii **indicatori de performanta a sigurantei ocupationale** (LTIF, TRCF), calculati conform recomandarilor ghidurilor IOGP (International Oil&Gas Producers), la care Prospectiuni SA a aderat:

- **TRCF** - frecventa totalului cazurilor inregistrabile
- **LTIF** - frecventa ranirilor cu timp de lucru pierdut

Totalul de cazuri inregistrabile (TRC) reprezinta suma urmatoarelor cazuri: raniri cu timp de lucru pierdut (LTI), raniri cu restrictie de munca (RWC) si raniri cu tratament medical (MTC).



Alti doi indicatori relevanti ai performantei sigurantei ocupationale sunt:

Rata incidentelor de vehicul (MVC Rate) = Nr. Incidente de vehicul/nr. Km parcursi = 0

(Nr. Km parcursi in anul 2021: 2.809.200)

Rata Stop card-urilor completate / 1,000 ore expunere = 1,37

Acestea evidenziaza o foarte buna performanta privind activitatea de transporturi rutiere si o buna implicare a lucratorilor de la toate nivelurile privind semnalarea pericolelor intalnite in activitatea curenta.

4. Aspecte sociale si de personal

Mentionam ca, in cadrul societatii sunt identificate si analizate in permanenta riscurile asociate domeniului social si de personal, iar potentialele efecte nefavorabile ale acestora, prin masurile luate de societate, sunt mentinute la un nivel acceptabil.

Obiectivul principal il reprezinta asigurarea de resurse umane corespunzatoare desfasurarii activitatii in conditii de siguranta, eficienta si eficacitate ridicate.

Pentru atingerea obiectivului au fost stabilite o serie de actiuni printre care se numara:

- Asigurarea personalului pe baza competentei si experientei profesionale;
- Cresterea competentelor personalului prin oportunitati de formare, dezvoltare si alocare de resurse suficiente pentru instruirea si perfectionarea continua;
- Evaluarea performantelor pe baza criteriilor de competenta profesionala si personala;

- Comunicarea corecta si la timp a informatiilor;
- Conformarea cu cerintele legale;
- Facilitati cu caracter social;
- Comunicarea si consultarea cu reprezentantii salariatilor.

Formarea, perfectionarea si dezvoltarea profesionala a personalului se realizeaza in baza Planului anual de instruire, elaborat la nivelul societatii, reprezentand procesul sistematic de imbunatatire a cunostintelor si de motivatie a personalului, in scopul realizarii echilibrului dintre caracteristicile personale si cerintele locului de munca.

In cadrul societatii atat femeile cat si barbatii beneficiaza de drepturi egale, reglementate prin prevederi ale Contractului individual de munca, Contractului colectiv de munca, Regulamentului intern si a legislatiei muncii.

Regulamentul intern incheiat la nivelul societatii, cuprinde dispozitii pentru interzicerea oricaror forme de discriminare pe criterii de: religie, sex, pozitie sociala, etc. Acest lucru creaza conditii nediscriminatorii pentru avansarea in cariera, pentru remunerarea muncii in raport cu competentele profesionale si calitatea activitatii desfasurate precum si pentru participarea la programe de calificare/recalificare profesionala, perfectionare, specializare.

Criterii de conduita cu salariatii

- Punem la dispozitie conditii de munca ce respecta demnitatea individului si locuri de munca corespunzatoare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;
- Selectam, angajam si platim oamenii care lucreaza in cadrul companiei, in functie de calificarile lor pentru munca respectiva, fara discriminare bazata pe rasa, religie, nationalitate, origine etnica, culoare, sex, identitate sexuala, orientare sexuala, varsta, cetatenie, stare civila, handicap sau orice alta caracteristica protejata de lege;
- Nu exploatam copii;
- Oferim pregatire, instruire si posibilitati de promovare care sa permita dezvoltarea carierei si avansarea ierarhica pentru toti angajatii societatii;
- Protejam integritatea morala a salariatilor, asigurandu-le conditii de lucru adecvate care sa respecte demnitatea individului;
- Interzicem orice forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi sau orice alta;
- Interzicem hartuirea sexuala sau orice alt tip de hartuire a angajatilor de catre orice persoana, la locul de munca sau in timpul desfasurarii activitatilor legate de societate.

Urmarim eliminarea oricarei posibile surse de pericol la locul de munca si oferim angajatilor un mediu de lucru sigur si sanatos, conform legilor si standardelor de siguranta si sanatate profesionala aplicabile prin:

- introducerea unui sistem complet integrat pentru administrarea riscurilor si a securitatii si sanatatii in munca;
- analiza continua a riscurilor si a elementelor de importanta majora in procesele si resursele care trebuie protejate;

- utilizarea celor mai bune tehnologii avute la dispozitie;
- controlul si actualizarea metodologiilor de munca;
- organizarea comunicarii si a initiativelor de formare profesionala.

4.1. Ocuparea fortei de munca

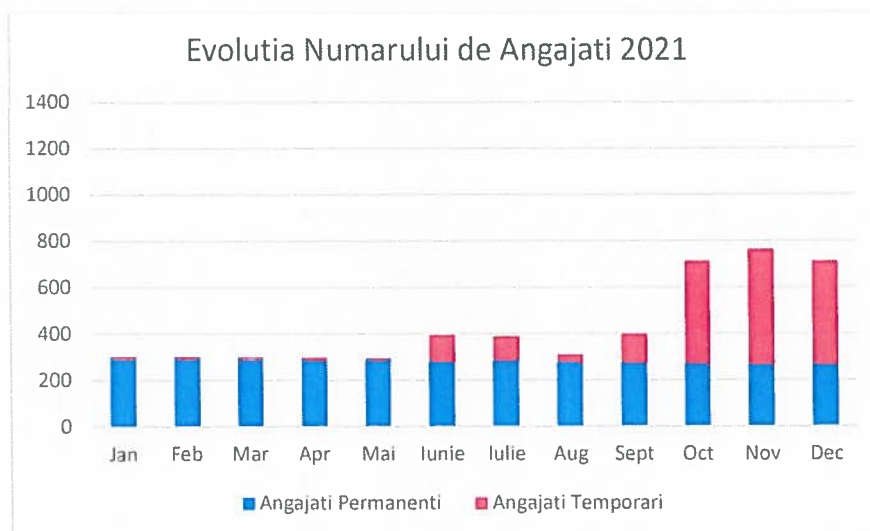
In 2021, numarul mediu de angajati, din cadrul societatii a ajuns la 432 persoane.

4.1.1. Repartizarea personalului in functie de natura contractului

Numarul mediu de angajati din cadrul Societatii, in anul 2021 a fost structurat astfel:

- media anuala pentru personalul angajat pe durata determinata a fost de 155 angajati
- media anuala pentru personalul angajat pe durata nedeterminata a fost de 277 angajati

Evolutia numarului de salariati permanenti/temporari in anul 2021 este prezentata in grafic:



4.1.2. Impartirea personalului (permanent) in functie de sex

Nr. mediu salariati 2021	
Femei	56
Barbati	220
Total	276

Desi ponderea din cadrul societatii pentru personalul permanent este de 80%/20% in favoarea barbatilor, aceasta se datoreaza profilului industriei in care activam si specificului activitatii prestate.

4.1.3. Repartizarea personalului in functie de vechime in companie

Nr. mediu salariatii pe categorie de varsta	Tip contract	<20 ani	20-30 ani	30-40 ani	40-50 ani	50-60 ani	60-65 ani	>65 ani
Femei	Determinat	-	1.00	2.43	4.00	3.83	-	-
Barbati		12.25	12.58	21.42	40.42	44.25	7.92	4.50
Subtotal		12.25	13.58	23.85	44.42	48.08	7.92	4.50
Femei	Nedeterminat	-	3.00	10.33	9.08	31.00	2.50	-
Barbati		-	13.33	41.42	64.83	71.33	24.83	4.92
Subtotal		-	16.33	51.75	73.92	102.33	27.33	4.92
Medie Societate		12.52	29.92	75.60	118.33	150.42	35.25	9.42

4.1.4. Repartizarea personalului in functie de varsta

Nr. mediu salariatii 2021 pe categorie de vechime in companie	<5 ani	5-15 ani	15-25 ani	25-35 ani	>35 ani
Femei	21.16	9.33	7.00	14.25	4.16
Barbati	70.83	46.91	29.01	52.16	21.91
Total	92.00	56.25	36.01	66.42	26.08

Un posibil risc identificat îl reprezintă distribuția personalului pe categorii de vârstă, în special distribuția salariaților cu un contract pe perioadă nedeterminată, deoarece aceștia sunt specialiștii ce necesită timp în cadrul companiei pentru acumularea experienței necesare pentru desfășurarea activității.

Deoarece ponderea salariaților pe perioadă nedeterminată cu o vârstă de peste 50 de ani este de aprox. 54%, avem în vedere programe de instruire la locul de muncă, cu scopul asigurării, pe termen mediu și lung, a continuității necesare și a creșterii profesionale sustenabile pentru categoriile de vârstă mai tinere.

4.2. Sanatatea și siguranța la locul de muncă (SSM)

Activitățile de securitate și sănătate în muncă, în cadrul Prospectiuni S.A., s-au desfășurat în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 actualizată și ale Normelor metodologice de aplicare a legii 319/2006 aprobate prin HG nr.1425/2006, cu completările și modificările ulterioare. Totodată, s-a avut în vedere conformarea cu recomandările HSSE ale organizațiilor internaționale din industria Oil&Gas (IOGP – International Oil&Gas Producers; IAGC – International Association of Geophysical Contractors), la care compania a aderat, atât pentru a adopta cele mai bune practici privind gestionarea riscurilor HSSE, cât și pentru a putea răspunde cerințelor clienților, aspectele HSE reprezentând o componentă esențială în câștigarea licitațiilor.

Serviciul Intern de Prevenire și Protecție din cadrul Prospectiuni SA a fost format din 7 persoane, cu pregătire de specialitate conform cerințelor legale.

4.2.1. Managementul riscurilor SSM la nivelul anului 2021

În anul 2021 au fost re-analizate fișele de evaluare a riscurilor pentru locurile de munca/posturile de lucru din companie și au fost actualizate după cum a fost necesar; analiza și actualizarea fișelor de evaluare este un proces continuu. În anul 2021 au fost revizuite fișele de evaluare a riscurilor pentru locurile de munca: Lacatus mecanic; Brigada artificieri; Montator reglaj și muncitor necalificat/Brigada înregistrare; Electrician întreținere; Specialist întreținere echipament electronic.

Pentru fiecare proiect de lucrări executat de echipele de teren, s-a întocmit Planul HSE al proiectului, în cadrul cărui au fost identificate toate pericolele asociate proiectului și au fost specificate măsurile de control al riscurilor, în Registrul riscurilor specifice proiectului. Identificarea pericolelor în cadrul proiectelor a avut caracter continuu odată cu avansarea lucrărilor, inclusiv prin implicarea tuturor angajaților, prin sistemul de raportare „Stop Card”.

La departamentul Logging este întocmit Planul HSE anual, prin care sunt stabilite modalitățile de control al riscurilor asociate activităților desfășurate în cadrul departamentului.

Pentru implicarea tuturor angajaților în identificarea și raportarea pericolelor în activitatea curentă, este implementat sistemul Stop Card, prin care sunt raportate condițiile și acțiunile nesigure, precum și incidentele fără urmări (near miss). În anul 2021 au fost completate 1392 Stop carduri, de către toate categoriile de angajați (Indicator : 1,37 SC / 1000 ore lucrate).

Pentru controlul riscurilor semnalate în Stop card-uri, cu ocazia auditurilor, inspecțiilor, cercetării incidentelor etc., au fost aplicate măsuri imediate, pentru care au fost stabilite responsabilități și termene, implementarea acestora fiind monitorizată până la finalizare, prin sistemul Action Point Register.

Un sistem privind autoritatea de a opri lucrul (SWA) este implementat, prin care angajatorul împuternicește pe fiecare lucrător să oprească lucrul sau să intervină atunci când estimează că există o situație care poate afecta siguranța lucrătorului sau a altor participanți la procesul de muncă. În anul 2021 au fost raportate 85 cazuri de oprire a lucrului.

Pentru activitățile de non-rutină și activitățile care se desfășoară sub autoritatea unui Permis de lucru, s-a realizat analiza siguranței la locul de muncă, conform procedurii interne „Analiza siguranței la locul de muncă” (Job Safety Analysis).

Pentru echipele de teren au fost implementate măsurile speciale pentru lucrul în condiții de temperaturi extreme, conform informațiilor întocmite de SIPP și autorizate de conducerea companiei.

Un accent important s-a pus în continuare pe activitatea de conducere auto, având în vedere expunerea ridicată: evaluarea șoferilor la angajare și periodic, instruirea șoferilor pentru conducere preventivă și off road, promovarea politicilor companiei (privind regimul de viteză, purtarea centurii de siguranță, utilizarea telefoanelor mobile în timpul condusului, testarea pentru consumul de alcool), monitorizarea prin sistem GPS / VDO. Aceste acțiuni au condus la o foarte bună performanță, fiind înregistrat un singur incident auto ușor, fără raniti, la un număr de 2.809.200 km parcursi în anul 2021.

Un sistem de recunoaștere a performanțelor SSM a fost aplicat în 2021, prin care s-au acordat 58 premii însumând 6600 lei, pentru participarea lucrătorilor în sistemul Stop card și atitudine deosebită privind SSM.

Managementul riscurilor generate de pandemia de COVID-19

Pentru a asigura desfasurarea activitatii la locul de munca în conditii de securitate si sanatate în munca, au fost aplicate în continuare masuri pentru prevenirea contaminarii cu noul coronavirus SARS-CoV-2:

- au fost identificate riscurile specifice conditiilor de contaminare epidemiologica si a fost realizata evaluarea riscurilor pentru securitatea si sanatatea angajatilor in noile conditii de desfasurare a activitatii, în vederea luarii masurilor necesare pentru combaterea raspandirii SARS-CoV-2, pentru toate locurile de munca;
- a fost actualizat Planul de prevenire si protectie pentru prevenirea contaminarii cu noul coronavirus SARS-CoV-2 si pentru asigurarea desfasurarii activitatii la locul de munca în conditii de securitate si sanatate în munca, pe perioada starii de alerta, cu luarea in considerare a tuturor riscurilor identificate si evaluate, precum si a prevederilor reglementarilor legale specifice;
- au fost actualizate si completate instructiunile proprii de securitate si sanatate in munca, pentru punerea in aplicarea a prevederilor reglementarilor de SSM emise dupa declansarea pandemiei, acestea fiind difuzate in intreaga companie si incluse in tematicile de instruire in domeniul SSM, fiind aduse la cunostinta tuturor angajatilor;
- reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca au fost informati in permanenta cu privire la riscul reprezentat de infectia cu SARS-CoV-2;
- s-au luat masuri pentru desfasurarea anumitor activitati in regim de telemunca/ munca la domiciliu sau decalarea programului de lucru;
- pe baza evaluarii riscurilor, au fost stabilite masurile necesare pentru continuarea activitatii, si au fost alocate toate resursele necesare;
- Comitetului de securitate si sanatate in munca a fost consultat in permanenta cu privire la masurile necesare pentru prevenirea îmbolnavirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2, a analizat si agreeat planul de prevenire si protectie, a fost informat cu privire la toate instructiunile elaborate si regulile instituite;
- au fost transmise alerte si s-au afisat la intrari si în cele mai vizibile locuri din unitate regulile de conduita obligatorie pentru angajati si pentru toate persoanele care intra în spatiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea îmbolnavirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2;
- toti angajatii au fost informati cu privire la riscurile de infectare si de raspandire a virusului, cu privire la masurile de protectie si la regulile de distantare sociala instituite in companie, precum si cu privire la regulile pentru gestionarea situatiilor în care angajatii sau alte persoane care au acces la locul de munca prezinta simptome ale infectarii cu coronavirusul SARS-CoV-2; aceste reguli au fost cuprinse in planul de prevenire si protectie si instructiunile proprii de securitate si sanatate in munca elaborate, care au fost difuzate prin email catre toti sefii de departamente si servicii care au informat, la randul lor, personalul din subordine. Toate documentele specifice SSM sunt postate, de asemenea, pe serverul de documente al companiei, de unde pot fi accesate in orice moment;
- angajatii au fost informati, prin instructiunile proprii SSM, alerte si afise, cu privire la regulile referitoare la distantare, igiena mainilor, igiena respiratiei, igiena suprafetelor, limitarea interactiunii între persoane;
- s-a instituit obligativitatea purtarii mastii de protectie si s-au postat afise cu privire la modul de purtare in siguranta a mastii si a modului corect de spalare a mainilor;
- accesul persoanelor straine (clienti, furnizori, vizitatori) care intra in sediile companiei a fost controlat, acestea fiind informatate cu privire la regulile obligatorii pe care trebuie sa le respecte si sunt insotite pe toata perioada prezentei lor in unitate de catre o persoana desemnata;
- subcontractantii au fost informati si instruiti, conform prevederilor reglementarilor legale, cu privire la masurile de protectie stabilite de Prospectiuni S.A.;

- a existat o comunicare continua cu furnizorul de servicii de medicina muncii cu care compania are contract, privind monitorizarea starii de sanatate a angajatilor;
- persoanele din grupurile vulnerabile si-au desfasurat activitatea in birouri separate;
- s-au luat masuri astfel incat in spatiile de lucru sa fie cat mai putine persoane: 1 – 2 persoane la birou, maxim 3 persoane in atelierele de intretinere echipamente;
- este interzisa formarea de grupuri in spatiile comune: locuri de fumat, vestiare, holuri;
- au fost desemnati responsabili pentru masurarea temperaturii tuturor persoanelor care intra in unitate si a fost elaborata instructiune proprie SSM privind triajul observational al angajatilor;
- s-au amplasat dozatoare cu dezinfectant la intrarile în unitate, precum si în fiecare sector al locului de munca;
- deplasările in afara locului de munca au fost limitate doar la cele strict necesare;
- circulatia documentelor se face preponderent prin mijloace electronice;
- s-au instituit reguli stricte de testare pentru toti lucratorii din proiectele de achizitie date seismice, unde au functionat cate doi asistenti medicali in permanenta;
- cazurile testate pozitiv au fost gestionate conform reglementarilor legale completate cu regulile interne.

Pe durata starii de alerta, toti angajatii au fost instruiti pentru respectarea masurilor stabilite in planul de prevenire si protectie si instructiunile proprii de securitate si sanatate în munca pentru prevenirea raspandirii coronavirusului SARS CoV-2.

In cazul muncii la domiciliu sau al telemuncii, lucratorii si-au desfasurat activitatea sub coordonarea sefilor de departamente / servicii, fiind informati prin intermediul actelor aditionale la contractele individuale de munca si instructiunilor proprii SSM, cu privire la obligatia de a-si desfasura activitatea în conformitate cu pregatirea si instruirea lor, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel încat sa nu expuna la pericol de accidentare sau îmbolnavire profesionala sau contaminare epidemiologica cu coronavirus SARS-CoV-2 nici propria persoana, nici alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de munca.

Comunicare, consultare si participare

Prospectiuni SA promoveaza consultarea si participarea lucratorilor la dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performantei si actiunile de imbunatatire ale SSM.

Angajatii companiei sunt reprezentati, din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca (SSM), de catre reprezentanti cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor.

Un comitet de securitate si sanatate in munca (CSSM) este constituit (Decizia nr. nr. 11 bis / 29.03.2021) si a functionat in conformitate cu cerintele legale si ale Regulamentul intern de functionare al CSSM. Intrunirile CSSM s-au desfasurat conform programarilor, existand o buna colaborare între reprezentantii angajatorului si cei ai lucratorilor.

Reprezentantii lucratorilor sunt instruiti conform cerintelor legale si au dispus de timpul necesar indeplinirii atributiilor asociate acestei calitati. Au fost asigurate resursele necesare consultarii si participarii. Reprezentantii lucratorilor au avut acces la toate informatiile relevante privind sistemul de management SSM.

In anul 2021, mecanismele de participare si consultare a tuturor lucratorilor la identificarea si raportarea situatiilor periculoase si incidentelor (Stop Card), pentru comunicarea propunerilor de imbunatatire (Improvement Card) si a comportamentelor pozitive deosebite (Star Card), autoritatea de a opri lucrul (SWA) au functionat in mod eficace.

Prin sistemul de raportare HSE zilnica, s-a asigurat transmiterea, pe cale ierarhica pana la top management si catre structura HSEQ, a aspectelor SSM semnalate de lucratori. Informatiile primite au fost analizate si utilizate, dupa cum a fost aplicabil, pentru controlul riscurilor, imbunatatirea sistemului de management SSM si a fost furnizat feedback-ul adecvat.

La echipele operationale s-au desfasurat sedinte HSE saptamanale, pentru discutarea si analizarea obiectivelor HSE, asa cum sunt stabilite in Planurile HSE, performanta HSE a echipei, pericolele operationale si incidentele petrecute si masurile de prevenire a acestora. Aspecte HSE au fost discutate, de asemenea, in timpul sedintelor operationale zilnice.

Instruirea in domeniul SSM

In luna ianuarie 2021 a fost elaborat Planul de instruire in domeniul HSE, iar in luna mai a fost actualizat Programul de instruire-testare la nivelul companiei, in conformitate cu cerintele legale privind instruirea in domeniul SSM.

La inceputul anului 2021, au fost actualizate tematicile de instruire in domeniul SSM pentru cele trei etape de instruire. Instruirea lucratorilor in domeniul SSM si al situatiilor de urgenta s-a efectuat conform cerintelor legale.

O persoana din cadrul SIPP-SU, a urmat cursurile de pregatire de 80 pentru inspector SSM, in urma carora a obtinut certificatul de competenta.

In luna aprilie, Directorul Productie a participat la cursul „Safety Leadership”.

In luna septembrie, 38 persoane de la departamentul Logging au urmat cursul International Well Control Forum.

In cursul anului, un numar de 195 persoane au fost instruite pentru acordarea primului ajutor, iar 130 persoane au fost instruite pentru conducere preventiva si off road, de catre instructor intern autorizat.

La inceputul proiectelor de achizitie date seismice, intreg personalul a fost instruit privind riscurile specifice proiectului si masuri pentru controlul acestora.

Au fost instruite / reinstruite persoanele care deservesc echipamente sub presiune si de ridicat, supuse prescriptiilor tehnice ISCIR.

Documentatie SSM

In cursul anului 2021, documentatia SSM a fost revizuita si completata, dupa cum a fost necesar.

Au fost elaborate urmatoarele noi instructiuni proprii de SSM:

- Lucrul cu compresorul la forajul cu aer comprimat
- Lucrul cu coloana de furtunuri cu aer comprimat
- Utilizarea sistemului de inregistrare nodal Quantum
- Ghid privind masuri de prevenire a contaminarii si raspandirii Covid-19 la echipa seismica, cu precizari privind testarea angajatilor la locul de munca, ancheta epidemiologica interna, gestionarea cazurilor suspecte sau confirmate cu Covid-19.

si au fost actualizate urmatoarele instructiuni:

- Burarea, securizarea si paza sondelor incarcate
- Ajustura-lacatuserie
- Atelierul de reparatii auto
- Lucrari de impuscarea cu sisteme de initiere electronica

De asemenea, a fost actualizata procedura de mentenanta a vehiculelor, instalatiilor de foraj si vibratoarelor si formularele actualizate au fost date in utilizare.

Toate documentele privind SSM au fost difuzate prin e-mail catre toate subunitatile si sunt postate pe serverul de documente al companiei, putand fi accesate de catre toti conducatorii locurilor de munca si de catre toti lucratorii care au o adresa de e-mail @prospectiuni.com.

Supravegherea sanatatii

In anul 2021 au fost asigurate controalele medicale pentru toti lucratorii, coform cerintelor HG 355/2007 privind Supravegherea sanatatii lucratorilor.

De la nivelul SIPP, s-a realizat monitorizarea stricta a efectuarii controlului medical la angajare, periodic, sau conform recomandarilor medicale.

Controalele medicale s-au facut in baza contractului cu Centrul medical Medworks Network SRL; de asemenea, s-au efectuat controale medicale la unitati de medicina muncii din teritoriu, din zonele in care echipele seismice au executat proiecte.

Au fost dotate toate punctele de lucru, fiecare brigada si autovehiculele, cu truse medicale complete, iar grupele operative care se deplaseaza continuu in teren, cu borsete medicale continand kit-uri de prim ajutor conform cerintelor legale.

Asistenti medicali au fost alocati la echipele seismice.

S-au asigurat medicamente de necesitate imediata, pentru afectiuni acute, inclusiv antihistaminice pentru prevenirea socului anafilactic in caz de intepaturi de insecte.

Pentru personalul expus profesional la radiatii ionizante, s-au efectuat monitorizari conform cerintelor legislatiei aplicabile, prin masurarea dozei biologice incasate, masurari ale campului de radiatii din zonele controlate si adiacente depozitului de surse, masurari, la fiecare transport, ale campului de radiatii din autospeciale si masuratori de campuri de radiatii la sonda.

Nu s-au semnalat imbolnaviri profesionale.

Pentru echipele de prospectiuni seismice s-a instituit un program de testare Covid 19 a tuturor angajatilor si efectuarea anchetelor epidemiologice pentru cazurile testate pozitiv.

In total, in anul 2021 s-au emis 789 fise de aptitudine, iar rezultatele au fost:

- 787 fise cu concluzia „Apt”, in 18 dintre acestea fiind mentionate recomandari;
- 2 fise cu concluzia „Apt conditionat”.

Persoanele cu recomandari si apt conditionat au fost monitorizate, la echipele seismice, de catre asistentii medicali.

Monitorizare, audituri si inspectii, analiza SSM

In anul 2021 au fost efectuate audituri interne ale Sistemului de management al sanatatii si securitatii in munca si audituri si inspectii SSM, la toate subunitatile Prospectiuni, pentru determinarea gradului de conformare cu cerintele legale, cerintele standardului ISO 45001 si cu regulile interne ale companiei, in conformitate cu Programul anual de audit si evaluarea conformarii cu cerintele legale SSM si cu alte cerinte SSM / 2021.

In urma auditurilor, au fost intocmite Rapoarte de audit, iar managerii zonelor auditate au stabilit si aplicat masuri pentru remedierea deficientelor. Conducerea companiei a fost informata privind rezultatele auditurilor.

La echipele operationale s-au efectuat inspectii SSM periodice, de catre responsabili HSE. De asemenea, acestea au fost vizitate de catre conducerea persoanele din conducerea companiei (Director General, Director Productie), precum si de catre supervizorii activitatilor.

Monitorizarea datelor HSE a fost realizata sistematic conform regulilor interne, respectiv rapoarte HSE zilnice, saptamanale si lunare, comunicarea si investigarea incidentelor, procese verbale ale sedintelor saptamanale HSE la echipele de teren, rapoarte privind monitorizarea vehiculelor, registre de evidenta a actiunilor corective (APR) etc. Acestea au contribuit la informarea in timp real a functiilor relevante privind aspectele HSE, pana la managementul de varf si au facilitat luarea masurilor imediate, acolo unde a fost necesar.

Performanta SSM la nivel de companie este monitorizata zilnic la nivelul SIPP, care a intocmit si a furnizat managementului de varf rapoarte statistice lunare, incluzand grafice de evolutie a indicatorilor de performanta SSM, detalii privind incidentele, topul primelor 3 pericole importante din activitatea echipelor operationale, statistici ale Stop Card-urilor si alte elemente relevante.

In cursul trim. II 2021, a avut loc auditul de supraveghere a sistemului de management integrat al Prospectiuni S.A. si migrarea Sistemului de management al sanatatii si securitatii in munca la standardul ISO 45001, audit efectuat de RINA SIMTEX, Organism de certificare recunoscut international. Nu au fost identificate neconformitati privind SSM.

Serviciul intern de prevenire si protectie si-a desfasurat activitatea in conformitate cu obligatiile ce-i revin din legislatia in vigoare si regulamentul intern al societatii.

Implicarea managementului a fost accentuata prin vizite periodice la echipele de teren si la punctele de lucru, pentru a discuta despre riscuri si respectarea procedurilor si de a transmite lectiile invatate catre intreg personalul din subordine.

Accidente

In anul 2021, in cadrul Prospectiuni S.A. au avut loc doua accidente cu incapacitate temporara de munca. Acestea au fost cercetate conform prevederilor reglementarilor legale de securitate si sanatate in munca, au fost identificate cauzele accidentelor si s-au aplicat masurile necesare pentru a preveni reaparitia. Toti lucratorii au fost informati referitor la cele doua accidente, iar lectiile invatate au fost comunicate prin alerte HSE.

Concluzii si obiective

Avand in vedere cele prezentate, apreciem ca, desi majoritatea lucratorilor s-au implicat cu seriozitate in tratarea procesului de munca, acordand atentie componentei de securitate a muncii, cele doua accidente de munca au aratat faptul ca este necesara o **sporire a responsabilizarii sefilor locurilor de munca** privind atributiile specifice de securitate a muncii la locurile de munca pe care le conduc, precum si **intarirea supervizarii** activitatilor, cu accent pe activitatile cu riscuri ridicate, respectiv lucrul cu materii explozive, foraj seismic de mica adancime, conducere auto, operatiuni mecanice s.a.

De asemenea, in perioada urmatoare se vor avea in vedere:

- aplicarea, in continuare, a bunelor practici stabilite pentru **imbunatatirea si mentinerea nivelului culturii HSE** in intreaga companie si mentinerea unui climat de disciplina a muncii, securitate ridicata a lucratorilor, pentru diminuarea, la un nivel cat mai scazut posibil, a nivelului de risc pentru evenimente nedorite;

- aplicarea cu consecventa a actiunilor stabilite in Planul de prevenire si protectie si completarea acestuia cu planuri de masuri stabilite ori de cate ori situatia o impune.

5. Componenta societala

Avand in vedere natura afacerilor noastre de servicii, analiza riscurilor noastre societale indica urmatoarele posibile riscuri, pentru care au fost luate masuri de inlaturare, astfel:

5.1. Impactul organizational asupra activitatii

Organizarea societatii se bazeaza pe structuri descentralizate (echipe/divizii), cu scopul de a apropia factorii de decizie in afaceri de clientii nostri, cu o preocupare pentru receptivitate, calitate, siguranta si rentabilitate.

5.2. Relatiile cu partile interesate

Societatea asigura un dialog activ cu fiecare dintre partile interesate, avand o atitudine proactiva, in vederea cultivarii unei relatii de incredere, mutual benefica pentru o dezvoltare sustenabila.

Intern, acest dialog se bazeaza in special pe intalniri de serviciu si vizite regulate (clienti, furnizori, functionari alesi, etc).

De asemenea, societatea pregateste periodic, conform cerintelor legale, a reglementarilor ce ii sunt incidente si/sau la cererea partilor indreptatite, rapoarte de activitatea periodice, respectiv rapoarte financiare si nefinanciare, respectand regulile de relationare privitoare la tratamentul informatiilor confidentiale si/sau privilegiate.

5.3. Etica in afaceri

Programele interne de asigurare a conformitatii cu reglementarile in acest domeniu se axeaza pe urmatoarele directii:

- practici anticoncurentiale;
- lupta impotriva coruptiei;
- politici pentru cadouri;
- conflicte de interese.

Relatiile noastre comerciale sunt caracterizate de onestitate, integritate, comunicare si incredere reciproca, fiind folosite toate resursele necesare in vederea respectarii atribute, pentru atingerea celui mai inalt standard de calitate a serviciilor.

Prin Regulamentul Intern sunt stabilite normele de conduita care reglementeaza responsabilitatile si conduita in afaceri, aplicabile tuturor angajatilor, din toate structurile Societatii. De asemenea, este conturat comportamentul integru, se impun restrictii in ceea ce priveste conflictul de interese si se specifica modul de relationare cu partile interesate pe baza principiilor de corectitudine, transparenta si buna colaborare.

5.3.1. Combaterea coruptiei si a darii de mita

Promovam relatiile corecte de afaceri si urmarim respectarea legislatiei in toate tranzactiile comerciale si activitatile pe care le desfasuram, actionand pentru descurajarea, prevenirea si combaterea faptelor de coruptie.

In relatiile pe care le avem cu institutiile publice si de stat, angajatii nostri nu solicita si nu accepta cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alte avantaje, care le sunt destinate personal si care le pot influenta impartialitatea in exercitarea functiei detinute. Nu se acorda cadouri sau alte gratuitati oficialilor guvernamentali sau reprezentantilor organismelor de stat, exceptie facand obiectele promotionale cu valoare mica.

6. Politica de achizitii responsabila

Selectarea si acceptarea furnizorilor se bazeaza atat pe evaluarea capacitatii acestora de a furniza produse conform cerintelor noastre, cat si din punct de vedere: raport calitate/preț, sisteme de management certificate, modalitati de plata, disponibilitate la livrare, solutionarea reclamatilor.

Furnizorii vor respecta toate legile si reglementarile anti-coruptie aplicabile, si vor avea o politica de toleranta zero pentru orice forma de mita, coruptie si delapidare. Acestia trebuie sa isi deruleze toate tranzactiile in mod transparent si sa le reflecte cu exactitate in evidente si inregistrari contabile.

Politica de achizitii a Societatii este corelata cu standardele de calitate (SR EN ISO 9001), mediu (SR EN ISO14001) si sanatate si securitate ocupationala (SR OHSAS 18001).

Prin aceasta corelatie se asigura conditiile generale privind:

- calitatea produselor si serviciilor achizitionate
- siguranta produsului / gestiunea substantelor chimice
- protejarea mediului inconjurator
- bunele practici in activitatea de achizitii

Selectia si evaluarea furnizorilor urmaresc capacitatea acestora de inovare, de imbunatatire continua a proceselor si de adaptare a coditiilor de mediu.

Politica de achizitii se aplica tuturor furnizorilor de materii prime, materiale si servicii din Societate.

Lista furnizorilor aprobati cuprinde toti furnizorii de la care se fac achizitii si ne-am asigurat ca acestia respecta cerintele legale si de reglementare atat in Europa cat si in zonele in care activeaza, cu privire la: munca fortata, exploatarea copiilor, discriminare, mediu, mita si coruptie, concurenta neloiala etc. Furnizorii sunt periodic reevaluatii pentru a stabili daca pot indeplini in continuare cerintele stabilite.

7. Aspecte de mediu

Prospectiuni SA isi mentine angajamentul pentru conformarea cu cerintele legale in domeniul protectiei mediului si pentru controlul impactului pe care il au activitatile sale asupra mediului, angajament asumat prin Politica HSEQ.

Suntem constienti de impactul pe care activitatea companiei il poate avea asupra mediului. Astfel, intre obiectivele generale incluse din Politica HSEQ sunt si doua obiective pentru aspecte de mediu considerate sensibile, respectiv „Mentinerea unui sistem sigur de gestionare a deseurilor,” si „Minimizarea impactului negativ asupra mediului generat de poluantii proveniti din activitatile desfasurate”.

Prospectiuni SA alocă constant resurse pentru prevenirea incidentelor de mediu si un control operational eficient care sa conduca la minimizarea impactului asupra mediului generat de activitatile companiei, contribuind astfel la dezvoltarea unei afaceri sustenabile.

In anul 2021 au fost aplicate in continuare regulile interne stabilite pentru identificarea, evaluarea si controlul impactului asupra mediului generat de activitatile companiei, asa cum sunt ele stabilite in sistemul de management de mediu implementat si certificat conform standardului ISO 14001:2015.

Principalele aspecte de mediu controlate de organizatie sunt:

- emisiile de noxe in atmosfera provenite de la mijloacele de transport,
- generarea de deseuri,
- generarea de ape uzate,
- poluări accidentale cu produse petroliere utilizate la echipamentele de lucru din dotare.

Programele de management de mediu, procedurile si instructiunile de mediu sunt actualizate periodic pentru a se alinia la schimbarile legislative sau la schimbarile survenite in dotarea tehnica si infrastructura critica pentru aspectele de mediu.

Modul de aplicare a acestor reguli este constant monitorizat prin inspectii de mediu si audituri interne. Aspectele identificate ca avand nevoie de imbunatatire sunt analizate cu functiile responsabile si sunt stabilite si aplicate masuri de corectie si preventie. In 2021 au fost verificate toate activitatile companiei care au un impact asupra mediului, in cadrul programului de audit intern al SMI HSEQ si de evaluare a conformarii cu cerintele HSE aplicabile.

Personalul implicat in activitati care au un minim impact asupra mediului este instruit periodic si ori de cate ori se impune.

Activitatile desfasurate in cadrul PROSPECTIUNI SA care, conform cerintelor legale, trebuie sa fie supuse autorizarii de mediu, au fost si in 2021 monitorizate de autoritatile de mediu prin analiza si aplicarea vizelor anuale, respectiv:

- Autorizatia de Mediu Nr. 208/ 27.05.2019 pentru desfasurarea activitatilor suport (secundare), cu impact semnificativ, cod CAEN 2562- operatiuni de mecanica generala, cod CAEN 3312- repararea masinilor, cod CAEN 4520- intretinerea si repararea autovehiculelor, la sediul secundar din Bucuresti, strada Coralilor, nr. 20 A, cu viza anuala conform Deciziei nr. 395 din 30.03.2021, valabila pana in 27.05.2022.
- Autorizatia de Mediu Nr. PH-170/ 26.05.2014, revizuita la data de 01.07.2020 pentru servicii auxiliare operatiunilor de exploatare petrol si gaze si operatiunile de transport rutier in cont propriu de marfuri periculoase, clasele 1, 3 si 7 - la nivel national, la sediul secundar din localitatea Bucov, judetul Prahova, cu viza anuala din 10.03.2021, valabila pana in 10.03.2022.

- Autorizatia de Mediu Nr. 137/ 30.06.2014, revizuita la data de 13.06.2019, (Decizie Nr. 242/ 28.06.2019), pentru operatiuni suport (secundare) de depozitare marfuri periculoase (depozit de consum materiale explozive) la sediul secundar din localitatea Vernesti, judetul Buzau., vizata anual prin Decizia nr. 379 din 22.06.2021, valabila pana la 30.06.2022.

Datele solicitate de catre Agentiile de protectia mediului, atat prin actele de reglementare din punct de vedere al protectiei mediului, cat si de catre alte autoritati, au fost raportate la termenele stabilite. Aceste date se refera la aspectele de mediu monitorizate conform cerintelor din actele de reglementare mentionate:

- calitatea apelor uzate evacuate in retea de canalizare publica detinuta de catre APA NOVA Bucuresti;
- cantitatile de uleiuri uzate predate operatorilor economici autorizati;
- evidenta gestiunii deșeurilor generate pe amplasamentele sediilor;
- evidenta semestrială a uleiurilor de consum și a uleiurilor uzate generate;
- actualizarea inventarului substantelor periculoase;
- sesiunea de raportare pentru privind statistica deșeurilor.

In sediile si punctele de lucru permanente, precum si in cadrul echipelor de teren, s-au facut eforturi pentru cresterea gradului de recuperare a resturilor de materiale generate si sortarea la sursa, precum si pentru predarea cat mai multor categorii de deseuri catre operatori autorizati, pentru prevenirea poluarilor accidentale cu substante periculoase (in principal hidrocarburi), recuperarea uleiurilor uzate, aplicand masurile stabilite in programele de management de mediu la nivelul fiecarei structuri organizatorice din companie.

Funcțiile responsabile cu gestiunea deșeurilor generate in companie au avut in atentie raportarile periodice catre APM Bucuresti, Buzau si Prahova. De asemenea, a fost monitorizat modul de derulare a contractelor pentru preluarea deșeurilor generate, incheiate cu operatori economici autorizati sa desfasoare activitatile de colectare, transport, valorificare/ eliminare a deșeurilor, precum si contractele pentru serviciile de prelevare si determinari analitice de laborator privind calitatea apelor uzate evacuate in retea publica de canalizare, in conformitate cu solicitarile detinatorului de retea APA NOVA Bucuresti. Conform monitorizarii activitatilor de mai sus s-au desfasurat conform cerintelor contractuale, la timp si fara costuri suplimentare.

Indicatori de performanta:

Prospectiuni S.A. are stabilite obiective de mediu generale, aplicabile intregii societati, cat si la nivel operational, pentru subunitati sau functii specifice, prin care se controleaza toate aspectele de mediu care pot genera un impact negativ asupra mediului. De asemenea, se asigura indeplinirea obligatiilor de conformare cu cerintele legale si cu cele ale partilor interesate.

Obiectivele de mediu vizeaza:

- minimizarea generarii deșeurilor și a periculozității acestora prin mentinerea unui sistem sigur de gestionare a deșeurilor generate;
- combaterea la sursa a poluarii aerului și a disconfortului cauzat de functionarea vehiculelor in zona de lucru
- siguranta in utilizarea instalatiilor si produselor chimice periculoase;
- calitatea apelor uzate generate, inclusiv a apelor de suprafata si subterane;
- utilizare in mod responsabil a resurselor neregenerabile;
- cresterea gradului de constientizare a personalului in domeniul protectiei mediului.



Programele de management de mediu aplicabile includ si masuri legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea, protectia biodiversitatii si ecosistemelor terestre si acvatice.

Gradul de indeplinire a obiectivelor de mediu in 2021: 99,5 %

In anul 2021 nu s-au inregistrat litigii privind nerespectarea legislatiei in domeniul protectiei mediului.

Administrator special
Petrisor Nicolae



Avizat,
EURO INSOL SPRL

prin
Munteanu Lazar Adrian